COMUNE DI BARLASSINA

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA COLLEGIALE

IL SINDACO

RICHIAMATA la delibera CIVIT n. 4 del 16/02/2010 avente ad oggetto: "Definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo di Valutazione";

RICHIAMATO l'accordo tra CIVIT ed ANCI dell'ottobre 2010, in merito alla competenza dell'ANCI relativamente alle Linee Guida per i Comuni, riguardo al recepimento dei principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATA la delibera CIVIT n. 12 del 27/02/2013, al cui articolo 1 afferma il principio della non applicabilità dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 agli Enti Locali, per i quali è prevista la facoltà e non l'obbligo di costituire l'OIV in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate nell'art. 16 del predetto decreto legislativo;

VISTE le Linee Guida per i Comuni, emanate dall'ANCI nel marzo 2011, con particolare riferimento alle parti riguardanti "Compiti del Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente della Performance" e "Definizione dei requisiti per la nomina del componente dell'Organismo di Valutazione";

RICHIAMATA la nota dell'ANCI del 10/06/2013, contenente ulteriori istruzioni per la costituzione degli Organismi di Valutazione dei Comuni;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 19, comma 9, della L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014, con trasferimento delle competenze in merito alla valutazione, dall'ANAC ex CIVIT al Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICHIAMATI, infine, gli artt. 33 e 38 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in coerenza con il dettato dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009;

RENDE NOTO

che si intende procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione dell'Ente, di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009.
Il Nucleo di Valutazione sarà composto da tre membri di cui uno è il Segretario Generale e il relativo incarico avrà durata biennale, salvo revoca anticipata per gravi e giustificati motivi; il suddetto incarico potrà essere rinnovato per una sola volta.

L'incarico sarà formalizzato con Decreto Sindacale, con decorrenza presumibilmente dal 01/07/2025.

CONTENUTO DELL'INCARICO

Con riferimento all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 e in particolare ai sensi dell'articolo 35 del vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune compete al Nucleo di Valutazione:

1. verificare il grado di realizzazione deli obiettivi dell'ente, la corretta ed economica gestione delle risorse, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;
2. determinare la graduazione delle posizioni organizzative per l'attribuzione dell'indennità di cui all'art. 10, comma 2 del Nuovo Ordinamento Professionale;
3. supportare gli organi di indirizzo politico – amministrativo nell'individuazione degli obiettivi affidati ai Responsabili dei servizi e della retribuzione di risultato;
4. proporre all'organo di indirizzo politico – amministrativo la valutazione annuale dei Responsabili dei servizi e della retribuzione di risultato;
5. garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione delle prestazioni e delle attività, nonché dell'utilizzo delle risorse decentrate secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionale, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione nel rispetto del principio di riconoscimento e della valorizzazione del merito e della professionalità, di incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa nonché di effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi;

Al nucleo di valutazione competono altresì tutte le funzioni che la legge assegna agli organi di valutazione in merito alla trasparenza e alla prevenzione della corruzione.

COMPETENZE RICHIESTE

La complessità delle funzioni demandate al Nucleo di Valutazione richiede una buona conoscenza in materia di assetti organizzativi, management, pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale.
In particolare, vengono individuate tre aree, rispetto alle quali saranno valutati i requisiti che il componente del Nucleo di Valutazione deve possedere, ovvero:

a) area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
b) area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;
c) area delle capacità o competenze specifiche, con la quale si intende designare quel complesso di caratteristiche personali, relazionali, di orientamento al perseguimento degli obiettivi, di capacità di soluzione dei problemi, di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione.

L'area delle conoscenze e l'area delle esperienze determinano di fatto l'adeguatezza la corrispondenza del profilo e del background professionale, rispetto alla funzione da assegnare; l'area delle capacità include sia le attitudini tecniche sia le attitudini personali indispensabili per il ruolo da ricoprire.

REQUISITI GENERALI

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali (da dichiarare secondo fac-simile di domanda allegato):

1) **Cittadinanza** - Possono essere nominati i candidati che siano in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2) **Età** - È esclusa la partecipazione di candidati collocati a riposo per pensionamento e/o privi di esperienza significativa nel settore;
3) **Assenza cause di incompatibilità** - Ai sensi delle Linee Guida ANCI, in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, non può essere nominato Nucleo di Valutazione chi riveste incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nel territorio del Comune, ovvero chi abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero chi abbia rivestito simili incarichi o cariche o chi abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
4) **Requisito linguistico** - I candidati cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea dovranno possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.
5) **Conoscenze informatiche** - I candidati dovranno possedere buone e comprovate conoscenze delle principali applicazioni informatiche.
6) **Conflitto di interessi e cause ostative** - Non possono essere nominati membri del Nucleo di Valutazione coloro che:
    a. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
    b. abbiano subito condanne penali e o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
    c. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
    d. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
    e. si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
    f. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
    g. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
    h. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
    i. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione, o con il vertice politico — amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico — amministrativo;
    j. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione
    k. prima della scadenza del mandato;

l. siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
m. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art.236 del d.lgs. 267/2000.

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle conoscenze (da dichiarare secondo il fac-simile di domanda allegato):

1) **Titolo di studio** - Costituisce titolo preferenziale il possesso di diploma di laurea specialistica o magistrale o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in Economia Aziendale o Ingegneria Gestionale, Giurisprudenza, o Scienze Politiche.
Per le lauree in discipline diverse, ferma restando la preferenza accordata alle candidature in possesso dei titoli sopra indicati, è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in materie afferenti l'organizzazione e la gestione del personale presso soggetti pubblici o privati, il management, la pianificazione e controllo di gestione, la misurazione e valutazione della performance.
In alternativa al possesso del diploma di laurea o dei titoli di studio post-universitari sopra indicati, ferma restando comunque la preferenza accordata alle candidature in possesso di laurea in Economia Aziendale o Ingegneria Gestionale, è richiesta l'esperienza per un periodo superiore ad anni dieci in posizione di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance;

2) **Tipologia del percorso formativo** - Saranno valutate con particolare attenzione candidature in possesso, altresì, di percorsi formativi post-universitari in profili afferenti le materie sopra indicate, nonché ai settori dell'organizzazione del lavoro, del personale delle Pubbliche Amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione delle performance.
3) **Altri titoli o esperienze formative valutabili** - Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al precedente punto n. 2, conseguiti successivamente al diploma di laurea, rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Si distinguerà, ai fini della valutazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.
4) **Studi o stage all'estero** - È valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente punto n. 2, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:

Esperienza - possesso di un'esperienza di almeno cinque (5) anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati.

REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle capacità:

Capacità - possesso di capacità relazionali, di cultura organizzativa e di orientamento al risultato, all'innovazione e alla soluzione dei problemi/criticità.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI ATTINENTI ALLE AREE

Al fine di consentire la valutazione dei requisiti riferiti all'area delle esperienze professionali e all'area delle capacità, il candidato è tenuto a presentare apposito **curriculum vitae**, atto ad evidenziare un numero limitato di esperienze che l'interessato ritenga significative (al fine di evitare la copiosa elencazione di tutte le attività in precedenza svolte), anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura (pubblica o privata) in cui ha operato, ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate. La selezione avverrà sulla base del curriculum presentato e di colloquio.

ADEMPIMENTI PROCEDIMENTALI

Verranno pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente l'atto di nomina dei componenti il Nucleo di Valutazione, i curriculum vitae ed il compenso.

I componenti del Nucleo di Valutazione saranno nominati con provvedimento del Sindaco: non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o per effetto di intervenute modifiche normative.

MISURA DEL COMPENSO

Alle persone incaricate sarà corrisposto un compenso annuo pari ad **€ 1.500,00** al lordo delle ritenute di legge e al netto di oneri previdenziale e IVA se dovuta, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, comprensivo di ogni prestazione e di rimborso spese.
L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il presente avviso, unitamente all'allegato modello per la candidatura, verrà pubblicato sul portale InPA, all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".
Le domande, corredate di curriculum vitae, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Barlassina **entro le ore 12:00 del 27/06/2025**, con una delle seguenti modalità:

- direttamente a mano;
- tramite raccomandata A.R. (in tal caso farà comunque fede la data di ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo del Comune);
- mediante trasmissione all'indirizzo PEC: comune.barlassina@pec.regione.lombardia.it

Gli interessati saranno invitati al colloquio esclusivamente con comunicazione a mezzo e-mail, che

dovrà, pertanto, essere indicata nella domanda.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato, da ultimo, dal D.Lgs. n. 101/2018, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e, successivamente all'affidamento dell'incarico, saranno trattati per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato, mediante supporto sia cartaceo che informatico.
Il conferimento dei dati è obbligatorio e il relativo rifiuto comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione al presente avviso, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti la relativa procedura.
Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Barlassina. Il Responsabile del trattamento dei dati è il responsabile del presente procedimento. È in ogni caso consentito l'accesso agli atti mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o difendere i propri interessi giuridici. Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai propri dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione.

INFORMAZIONI RELATIVE ALLA PROCEDURA

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla vigente normativa in materia e al vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
Ai sensi della Legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Finanziario, dott.ssa Savina Marelli.
Ogni altra informazione relativa al presente avviso potrà essere richiesta all'Ufficio Personale, inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo: ufficio.personale@comunebarlassina.it oppure telefonando ai numeri 0362/5770226 - 5770205.

COMUNE DI BARLASSINA

IL SINDACO
Paolo Giovanni Vintani